



**CUERPO DE  
BOMBEROS**  
SANTO DOMINGO



## INFORME DE GESTIÓN

ENERO – DICIEMBRE 2021

JEFATURA DE BOMBEROS CB-GADM-  
SD

DICIEMBRE, 2021

## ***INFORME DE GESTIÓN ANUAL DEL CUERPO DE BOMBEROS DEL GADM-SD***

### ***INTRODUCCIÓN***

El Cuerpo de Bomberos de Santo Domingo, es una entidad técnica autónoma, de derecho público adscrita al Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de Santo Domingo, forma parte del sistema de gestión de riesgos y está encargada de la gestión de los servicios de prevención, protección, socorro y extinción de incendios.

### ***MISIÓN***

“Somos una entidad técnica complementaria de seguridad de derecho público adscrita al Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de Santo Domingo, que presta el servicio de prevención, protección, socorro y extinción de incendios; así como de apoyo en otros eventos adversos de origen natural o antrópico, en coordinación con el sistema nacional de Gestión de Riesgos. Efectuamos acciones de salvamento con el propósito de precautelar la seguridad de la ciudadanía en nuestro territorio”.

### ***VISIÓN***

Ser una institución líder referente local y regional en actividades de respuesta inmediata y oportuna ante emergencias, con un equipo profesional capaz de asistir a cualquier contingencia e integrado con la comunidad en la construcción de una cultura preventiva y convivencia segura.

### ***OBJETIVOS ESTRATÉGICOS***

Se definen los siguientes objetivos estratégicos institucionales de acuerdo a la proyección de la planificación estratégica institucional.

- Proveer un servicio rápido y efectivo de respuesta ante emergencias;
- Ampliar los servicios de atención y prevención de emergencias;
- Mejorar la gestión del talento humano;
- Fortalecer el desarrollo organizacional contando con procesos ágiles y utilizando las mejoras prácticas;
- Incrementar la cantidad de inspecciones, asesorías y ayuda técnica a usuarios.
- Fomentar cultura de prevención y convivencia segura con la comunidad.

### ***POLÍTICAS***

- Impulsar el fortalecimiento institucional, promoviendo la gestión de servicio de calidad, oportuno, continuo y de amplia cobertura en concordancia con las demandas de las y los ciudadanos en su territorio.

- Fortalecer la gestión eficiente, la transparencia y la probidad en el manejo de los recursos públicos; la sostenibilidad de los programas y proyectos orientados a los resultados.
- Construir una cultura organizacional ética y de servicio que propicie el compromiso de las y los servidores públicos, fortaleciendo sus competencias y capacidades.

### ***NUESTRO PRINCIPIOS RECTORES***

El Cuerpo de Bomberos del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de Santo Domingo basa su gestión en los siguientes principios:

- **Disciplina:** Es la realización de la labor acorde con características de responsabilidad y cumplimiento de las actividades de los procesos institucionales que han sido designados.
- **Respeto:** Ayuda a los servidores bomberiles apreciar y valorar las cualidades propias y del prójimo reconociendo los derechos de los individuos y de la sociedad.
- **Trabajo en Equipo:** El logro de los objetivos y metas institucionales, incluyendo la mejora continua de los procesos, requiere del compromiso y esfuerzo coordinado de todos los servidores públicos.
- **Compromiso:** Convicción personal en torno a los beneficios que trae el desempeño responsable de las tareas a su cargo para cumplimiento de la Misión y Visión Institucional.
- **Lealtad:** Institución fiel y comprometida en proveer servicios precautelando la seguridad de la ciudadanía.

## **PLANIFICACIÓN Y CONTROL ESTRATÉGICO**

### **PLANIFICACIÓN ANUAL POA-PRESUPUESTO**

	<b>PRESUPUESTO</b>	<b>%</b>
<b>Plan Operativo Anual (POA)</b>	\$ 4'438.157,23	100% al 01 de enero de 2021
	2'697.240,55	61% al 31 de enero de 2021

### **PROYECTOS IMPORTANTES**

El Cuerpo de Bomberos de Santo Domingo es una institución dedicada a proteger la vida, los bienes y el medio ambiente en el contexto local, con los más altos niveles de calidad, con atención oportuna y equipos especializados, salvando víctimas en riesgo con materiales considerados peligrosos, llevando a cabo nuestro trabajo bomberil con disciplina y responsabilidad, trabajando siempre en equipo con profesionalismo y eficiencia para brindar una mejor atención en beneficio de la ciudadanía, por ello nos hemos equipados adquiriendo:

<b>BIEN O SERVICIO</b>	<b>PRESUPUESTO</b>
2 kits de almohadillas neumáticas	\$23.968,00
aeronaves no tripuladas para monitoreo y control (DRONES)	\$9.261,28
Prendas de Protección Personal para incendios forestales	\$56.996,35
Equipos de protección personal para el combate y control de incendios 40 unid	\$176.900,00
Uniformes para el personal operativo	\$175.763,84
2 camiones	\$154.278,93



***OTROS PROYECTOS - EQUIPAMIENTO***

Adquisición de repetidora para frecuencia del CB-GADM-SD	\$7.910,00
Adquisición de equipos de termonebulización para el CB-GADM-SD	\$2.000,00
Adquisición de equipos de protección personal para manejo de animales	\$7.000,00
Adquisición de equipos complementarios de protección personal	\$7.000,00
Adquisición de equipos de protección para motorizados del Cuerpo de Bomberos de Santo Domingo	\$7.000,00
Adquisición de ropa de fatiga para temporada invernal	\$12.000,00
Equipamiento e instalación de cámaras de video vigilancia para las estaciones del Cuerpo de Bomberos	\$20.000,00
Adquisición de equipos para manejo de espuma contra incendios	\$11.110,40
Adquisición de mangueras para incendios forestales	\$5.500,00

***CONSTRUCCIÓN DE LA ESTACIÓN DE BOMBEROS EN LA PARROQUIA RURAL DE SANTA MARIA DEL TOACHI.***

Con la finalidad de brindar un servicio eficiente a las comunidades de la zona rural de nuestro Cantón y tener una adecuada respuesta en las emergencias, durante el año 2021 se realizó la **“CONSTRUCCIÓN DE LA ESTACIÓN TIPO EN LA PARROQUIA RURAL SANTA MARÍA DEL TOACHI”**, la misma que permitirá una oportuna atención de emergencias de la ciudadanía de la zona.



## ***FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL A TRAVÉS DE LA SUSCRIPCIÓN DE CONVENIOS DE COOPERACIÓN***

Acorde a nuestra misión y visión el Cuerpo de Bomberos de Santo Domingo firmó los siguientes convenios:

- Convenio de Cooperación Interinstitucional con el Distrito de Salud 23D01, cuyo objeto es coordinar actividades en atención prehospitalaria de manera inmediata y oportuna a la ciudadanía de la provincia.
- Convenio de Capacitación con el Benemérito Cuerpo de Bomberos de Guayaquil, cuyo objeto es facilitar los procesos de transferencias de conocimiento y capacitación que permitan mejorar y fortalecer las competencias y los conocimientos del personal del Cuerpo de Bomberos de Santo Domingo.
- Convenio de Cooperación Interinstitucional con la Empresa Pública Municipal de Transporte, cuyo objeto es brindar apoyo y fortalecimiento de la respuesta en atención a emergencias y acciones de rescate.
- Convenio de Cooperación Interinstitucional con el Benemérito Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cali – Colombia, cuyo objeto es promover la capacitación educativa entre instituciones, a través de la formación integral que brinde la Academia Nacional de Bomberos del Benemérito Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cali, al personal técnico operativo, administrativo y voluntarios del Cuerpo de Bomberos de Santo Domingo.

## ***ACREDITACIÓN DE INSTRUCTORES EN SISTEMA DE COMANDO DE INCIDENTES***

Durante el año 2021, 4 Servidores bomberiles recibieron por parte del Programa Regional de Asistencia para Desastres USAID/BHA, la acreditación de instructores en Sistema de Comando de Incidentes Básico e Intermedio, lo que ha permitido que nuestra institución capacite a Cuerpos de Bomberos de ciudades como Chone, Puerto Quito, así como a instituciones públicas tales como, Policía Nacional, Batallón Montufar, SNAI, Ministerio de Salud Pública, Agentes de Tránsito, entre otros.

Es importante mencionar que el SCI se caracteriza por ser un sistema flexible y sirve para atender incidentes de cualquier envergadura y complejidad. Está estandarizado para permitir la incorporación rápida de personal y otros recursos, de diferentes instituciones y puntos geográficos, a una estructura de manejo común efectivo y eficiente. Busca que bomberos, policía, cruz roja, comités de emergencia, fuerzas armadas, sistema de salud y otros grupos trabajen bajo un mismo sistema, empleando una terminología común con una organización definida y regida por protocolos y procedimientos estandarizados.



### **PROGRAMA DE VOLUNTARIADO**

El Código Orgánico de las Entidades de Seguridad Ciudadana y Orden Público COESCOP, en su Art. 277, indica: *“Integración.- Con base en la estructura orgánica funcional prevista para las entidades complementarias de seguridad de los Gobiernos Autónomos Descentralizados municipales y metropolitanos, los Cuerpos de Bomberos estarán integrados por personal de bomberos remunerados y **bomberos voluntarios**”*.

Ya que el Código Orgánico de las Entidades de Seguridad Ciudadana y Orden Público COESCOP, promueve la formación del personal voluntario que apoye y fortalezca el trabajo que realiza el Cuerpo de Bomberos, implementamos el programa del Voluntariado, el mismo que cuenta actualmente con 25 voluntarios que apoyan y fortalecen las actividades que se ejecutan en la atención de emergencias. Adicionalmente, estamos formando 55 aspirantes a bomberos voluntarios quienes de cumplir con todos los requisitos establecidos, formarán parte del voluntariado.

