



Fecha: 12/09/2023 Hora: 8:50

Numero:

Recibido por: Hugo. O

**Memorando N° CBGADMSD-DTH-2023-921-M**  
 Santo Domingo, 12 de septiembre de 2023

**PARA:** Ing. Parra Chávez Hugo Javier  
**Jefe de Bomberos**

**ASUNTO:** Reprogramación del Cronograma del proceso de Selección de Aspirantes a Bomberos.

Con atento y cordial saludo, en atención a Memorando N° CBGADMSD-JB-2023-0435-M, remito a usted la reprogramación del cronograma del proceso de Selección de Aspirantes a Bomberos debido a la extensión del plazo de la convocatoria para su revisión y aprobación.

**CRONOGRAMA DE SELECCIÓN DE PERSONAL DE BOMBEROS DE LINEA.**

N°	ACTIVIDAD	FECHA	RESPONSABLE	
1	Determinación de la necesidad	21/03/2023	Subjefatura / Responsable de la Unidad de Operaciones	
2	Autorización del inicio del proceso	24/08/2023	Máxima Autoridad	
3	Convocatoria	04/09/2023 18/09/2023	Dirección de Talento Humano	
4	Delegación de la Comisión de Admisión y Selección	19/09/2023 21/09/2023	Máxima Autoridad	
5	Etapas de Preselección	22/09/2023 06/10/2023	Comisión de Admisión y Selección	
6	Postulación	10/10/2023 16/10/2023	Aspirantes	
7	Selección	• Test Psicométrico	Dirección de Talento Humano	
8		• Evaluación médica		
9		• Pruebas académicas		
10		• Pruebas físicas		EFESB
11		• Pruebas de confianza		Asuntos Internos
12		• Entrevista		Comisión de Admisión y Selección
13	Informe de la Comisión de Admisión y Selección	27/11/2023 28/11/2023	Comisión de Admisión y Selección	
14	Publicación de aspirantes aprobados para el ingreso al curso de formación, que se realizará en la página web institucional o medios electrónicos	29/11/2023 30/11/2023	Comisión de Admisión y Selección	

**Dirección  
Talento Humano**



15	Aprobación ingreso de personal al curso de formación	04/12/2023 08/12/2023	Comité de Administración y Planificación
16	Curso de formación de Bomberos	02/01/2024 21/06/2024	EFESB
17	Informe Final	24/01/2024 28/06/2024	EFESB y Dirección de Talento Humano

Atentamente,

Ing. Ana Sañanigo Domínguez  
**DIRECTORA DE TALENTO HUMANO ENCARGADA**

Nº	ACTIVIDAD	FECHA	RESPONSABLE
1	Determinación de la necesidad	21/01/2023	Subdirectora de Personal
2	Elaboración del perfil del puesto	21/01/2023	Subdirectora de Personal
3	Clasificación	21/01/2023	Subdirectora de Personal
4	Definición de la Comisión de Selección y Selección	21/01/2023	Subdirectora de Personal
5	Etapa de Postulación	21/01/2023	Subdirectora de Personal
6	Postulación	21/01/2023	Subdirectora de Personal
7	+ Test Psicométrico	21/01/2023	Subdirectora de Personal
8	+ Evaluación médica	21/01/2023	Subdirectora de Personal
9	+ Pruebas académicas	21/01/2023	Subdirectora de Personal
10	+ Pruebas físicas	21/01/2023	Subdirectora de Personal
11	+ Pruebas de conducta	21/01/2023	Subdirectora de Personal
12	+ Entrevistas	21/01/2023	Subdirectora de Personal
13	Informe de la Comisión de Selección y Selección	21/01/2023	Subdirectora de Personal
14	Publicación de resultados y etapas	21/01/2023	Subdirectora de Personal
15	Inicio del proceso de formación que se realiza en la página web	21/01/2023	Subdirectora de Personal

